



Úřad pro rovnost ČMKOS

je stálým poradním orgánem Rady ČMKOS. Jeho posláním je podporovat ve veškeré činnosti a akcích ČMKOS a odborových svazů v ní sdružených politiku rovnosti příležitostí, zejména žen a mužů.

Výbor pro rovnost spolupracuje s jednotlivými odborovými svazy sdruženými v ČMKOS, regionálními radami odborových svazů ve všech krajích ČR, sociálními partnery, MPSV ČR a nevládními organizacemi.

Výbor pro rovnost má zástupkyni v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.



Proč je téma rovných příležitostí mužů a žen aktuální?

Protože:

- věk a pohlaví jsou nejčastěji se vyskytujícími důvody diskriminace v přístupu k zaměstnání a v zaměstnání,
- rozdíl ve mzdách a platech se pohybuje kolem 25 % v neprospěch žen,
- přetrvává nerovný přístup k zaměstnání ve všech povoláních a oborech (horizontální segregace),
- přetrvává nedostatečné zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v podnikatelské sféře i ve veřejném sektoru (vertikální segregace),
- přetrvává nerovné zastoupení žen ve veřejném a politickém životě,
- existuje diskriminace zaměstnankyň a zaměstnanců z důvodu péče o děti a o seniory.

Co je diskriminace?

- Diskriminace** = rozlišování, které někoho poškozují
- = neuznávání rovnosti jednoho člověka s druhými
 - = omezování nebo popírání práv určitých kategorií obyvatelstva

Rovné příležitosti pro muže a ženy = zákaz diskriminace!



Legislativně tuto oblast řeší zejména zákoník práce a zákon o zaměstnanosti.

V pracovněprávních vztazích je zakázána jakákoliv diskriminace zaměstnanců a zaměstnankyň z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, členství nebo činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, odborových organizacích a jiných sdruženích, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, zdravotního stavu, věku nebo povinností k rodině, s výjimkou případů, kdy to stanoví zákon, nebo kdy je pro to věcný důvod, spočívající v předpokladech, požadavcích a povaze práce.

Zákaz diskriminace z důvodu pohlaví, sexuální orientace, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině znamená, že je nepřipustné činit rozdíly, pokud jde o pracovní podmínky, odměňování, odbornou přípravu či postup v zaměstnání mezi muži a ženami, zejména s ohledem na to, zda jsou ženatí, vdané, svobodní, svobodné, rozvedení, rozvedené, vdovci, vdovy, zda žijí osaměle nebo s druhem či družkou, zda jsou bezdětní, nebo mají či chtějí mít děti a podobně.